

POROZUMIENIE

w sprawie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, w Casablanca Catering sp. z o.o.

zawarte dnia 02 kwietnia 2020r, przez:

Casablanca Catering Spółka z o.o. w Białymstoku, ul. Legionowa 10 lok. 209 zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy KRS pod nr 0000138609, NIP 542-27-79-296, REGON 052137767, reprezentowaną przez:

Pawła Snarskiego – Prezesa Zarządu

Krzysztofa Dmochowskiego – Wiceprezesa Zarządu

oraz

Ewę Pawałko, Katarzynę Tamiola - przedstawiciela pracowników wyłonionego w trybie przyjętym w Casablanca Catering sp. z o.o.

Mając na względzie skutki wystąpienia COVID-19 dla prowadzonej przez Casablanca Catering sp. z o.o. działalności gastronomicznej i hotelowej w postaci praktycznego „zamarcia” tej działalności, a co za tym idzie drastyczny spadek obrotów, działając na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej również jako „Ustawa”), postanowiono jak niżej:

§ 1

Okres obowiązywania porozumienia i jego zakres

1. Porozumienie zostaje zawarte na okres od dnia 01 kwietnia 2020 do dnia 30 czerwca 2020 r. a po upływie tego okresu na czas nieokreślony z tym zastrzeżeniem, że po 30 czerwca 2020r., każda ze stron może je wypowiedzieć na 30 dni /2 tygodnie/ naprzód.
2. Porozumienie określa tryb i warunki i tryb wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy lub przestoju ekonomicznego.
3. W okresie obowiązywania Porozumienia wprowadza się obniżony zgodnie z § 2 wymiar czasu pracy, dla wszystkich pracowników Casablanca catering sp. z o.o.
4. W okresie obowiązywania Porozumienia dopuszcza się przestój ekonomiczny dla niektórych pracowników Casablanca catering sp. z o.o., zgodnie z § 3.

§ 2

Obniżenie wymiaru czasu pracy

1. W okresie obowiązywania Porozumienia, o 20 % ulega wymiar czasu pracy dla wszystkich pracowników z wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w Casablanca Catering sp. z o.o. Wskutek takiego obniżenia wymiar czasu pracy nie może się jednak zmniejszyć poniżej 0,5 etatu.
2. W okresie obniżenia wymiaru czasu pracy o którym mowa w pkt 1, wynagrodzenie zasadnicze nie ulega obniżeniu tylko ulega zmniejszeniu odpowiednio do zmniejszonego o 20% wymiaru czasu pracy. Wskutek takiego zmniejszenia, wynagrodzenie nie może być jednak niższe niż minimalne

C:\Users\User\Documents\Casablanca\Biuro\Koronowirus 03.2020\tarcza antykryzysowa\porozumienie z przedst prac CC\porozumienie z pracownikami CC covid z 02.04.2020 do podpisu.doc

wynagrodzenie za pracę ustalane na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

§ 3

Przestój ekonomiczny

1. W okresie obowiązywania Porozumienia niektórzy pracownicy, w sytuacji gdy Pracodawca nie będzie w stanie zapewnić im pracy na dotychczasowych stanowiskach lub powierzyć innej pracy w trybie 42 § 4 kodeksu pracy, mogą zostać objęci przez Pracodawcę przestojem ekonomicznym.
2. O przestoju ekonomicznym każdorazowo decyduje Pracodawca, informując Pracownika na jeden dzień naprzód przed jego rozpoczęciem i podając planowaną długość przestoju ekonomicznego..
3. Pracownik może być w każdej chwili – po powiadomieniu na jeden dzień naprzód, wyłączony z przestoju ekonomicznego.
4. W okresie przestoju ekonomicznego, wynagrodzenie ulega obniżeniu o 50 %. Wskutek takiego obniżenia wynagrodzenie nie będzie jednak niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

§ 4

Postanowienia inne

1. Pracownicy zatrudnieni w Casablanca Catering sp. z o.o. nie są objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy,
2. Pracodawca obowiązany jest przekazać Porozumienie właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie zgodnym z wymogami obowiązującego prawa..
3. W zakresie i przez czas określony w Porozumieniu nie stosuje się warunków wynikających z warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.

Pracodawca:

Przedstawiciel pracowników:

Casablanca Catering Sp. z o.o.
ul. Legionowa 10 lok. 209
15-099 Białystok
NIP 542-277-79-296

PREZES ZARZĄDU
Paweł Smarski

WICEPREZES ZARZĄDU
Krzysztof Dmochowski

Małgorzata Kamieńska
Powetko Ewa